

**La Communauté de communes du Pays de Fayence recrute un(e)
chargé(e) de mission infrastructures et solutions de mobilité**

Emploi à temps complet (35 h / semaine)

Poste à pourvoir par un fonctionnaire ou un contractuel de droit public

Date de prise de poste souhaitée : 1^{er} juillet 2024

LE TERRITOIRE DU PAYS DE FAYENCE ET SES ENJEUX DE MOBILITÉ

Située à l'Est du département du Var, en limite des Alpes-Maritimes, la Communauté de communes du Pays de Fayence (CCPF) est un établissement public de coopération intercommunale comptant environ 175 agents au service d'un territoire regroupant 9 communes où vivent près de 30 000 habitants : Bagnols-en-Forêt, Callian, Fayence, Mons, Montauroux, Saint-Paul-en-Forêt, Seillans, Tanneron et Tourrettes.

Venez visiter le site officiel de la CCPF sur <https://www.cc-paysdefayence.fr>.

Le Pays de Fayence se caractérise par une forte dominante rurale, héritage des activités agricoles traditionnelles (oléiculture, viticulture, pastoralisme) et des pratiques rurales encore présentes qui participent à la qualité du cadre de vie. Les grands espaces naturels et le patrimoine bâti et architectural reconnu (villages perchés, architecture religieuse, patrimoine vernaculaire) confèrent au territoire une forte identité et une attractivité importante. Cette attractivité et la proximité des bassins d'emplois littoraux ont accentué le développement du territoire ces 50 dernières années et a été source de dynamisme.

Cette croissance démographique du territoire, portée notamment par l'arrivée de nombreux actifs, a entraîné un développement de l'urbanisation important et nécessite une adaptation des services et infrastructures locales. Elle a également entraîné des phénomènes de mouvements pendulaires de nombreux actifs travaillant en dehors du Pays de Fayence, dans les Alpes-Maritimes, à l'Est (bassins d'emploi du Pays de Grasse, de Cannes-Mandelieu et de Sophia-Antipolis, voire de Nice), mais aussi dans le bassin d'emploi de Fréjus-Saint-Raphaël, au sud.

S'ajoute à ce contexte local, celui plus global du dérèglement climatique, de la lutte contre les rejets de gaz à effet de serre et de l'augmentation du coût de l'énergie. C'est dans ce contexte que la Communauté de communes s'est dotée de la compétence d'autorité organisatrice de la mobilité (AOM) locale le 1^{er} juillet 2021.

Ce recrutement est lancé afin de mettre pleinement en œuvre cette compétence. Les enjeux de mobilité du Pays de Fayence touchent à la fois aux infrastructures à entretenir ou à créer (voirie des zones d'activité, schéma directeur vélo et marche, pistes cyclables, contre-allées le long de la RD 562, pôles de mobilité, etc.) qu'aux solutions à développer (autopartage, covoiturage domicile-travail, transport et covoiturage à la demande, navette du lac, transports en commun, etc.) ou encore à la contractualisation avec la Région dans le cadre des bassins de mobilité.

MISSIONS

Placé(e) sous la responsabilité du Directeur du Pôle Valorisation et Equilibre Territorial afin de développer la mobilité, et du Directeur général des services pour vos missions accessoires, vous aurez principalement en charge de :

- Piloter et suivre les travaux d'entretien, de renouvellement ou de création d'infrastructures de mobilité :
 - Création, le long de la RD 562, de contre-allées intégrant une voie verte, afin d'améliorer la desserte des zones d'activités et de soulager la circulation sur cet axe principal de circulation ;
 - Création de pistes cyclables dans le cadre du déploiement de l'EuroVelo 8 (itinéraire cyclable européen) qui traverse l'ensemble du Pays de Fayence ;
 - Création, renouvellement et entretien des voiries des zones d'activités économiques ;
 - Elaboration du schéma directeur vélo et marche ;
 - Mise en œuvre de ce schéma directeur.

- Programmer, mettre en œuvre et développer les solutions de mobilité alternatives à l'usage de la voiture individuelle (autosolisme) pour répondre aux besoins des habitants du territoire (autopartage, covoiturage, transports en commun adapté au milieu rural, etc.).

- Contribuer, pour le territoire du Pays de Fayence, à l'élaboration puis à la mise en œuvre et au suivi du Contrat Opérationnel de Mobilité passé avec la Région, relatif au bassin de mobilité au sein duquel est inscrit le territoire.

- À titre accessoire, vous piloterez les autres projets VRD de la Communauté de communes du Pays de Fayence :
 - Aménagement du parking de la Maison de Pays ;
 - Aménagement du jardin de la future Maison intercommunale de la Petite Enfance et de la Famille (MIPEF) ;
 - Installation de mobiliers urbains (conteneurs semi-enterrés, etc.).

Pour réaliser vos missions, vous serez en lien avec les différents services de la Communauté de communes.

PROFIL

Qualités :

- Autonomie, capacités relationnelles, rigueur et sens de l'organisation/planification, polyvalence, capacité d'initiative, force de proposition, sens du service public et de l'intérêt général, sens de la discrétion, créativité, adaptabilité et goût pour le travail en équipe.

Compétences demandées :

- Conduite de projet
- Conduite de travaux
- Rédaction de cahiers des charges techniques pour des travaux de voirie routière ou cyclable
- Elaboration de dossiers de demande de subvention et suivi administratif
- Savoir animer des réunions et travailler en transversalité avec les services
- Respect des échéances demandées
- Gestion du temps et hiérarchisation des priorités
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Power Point), logiciels métiers (Autocad, Revit, Project)
- Bonne connaissance des collectivités territoriales et de leur environnement

Formation et expérience :

Issu(e) d'une formation technique d'ingénieur(e) en lien avec les VRD (voiries et réseaux divers), vous disposez d'une appétence pour la mobilité et vous justifiez de préférence d'une expérience de quelques années dans un poste de même nature.

Permis B

CONDITIONS

Poste à temps complet (35h) basé dans les locaux administratifs de la Communauté de communes (Mas de Tassy, 1849 RD 19, 83440 TOURRETTES).

Déplacements sur le territoire intercommunal (véhicule de service).

Avantages sociaux (Chèques Happy Kdo, prime annuelle au mérite, mutuelle et prévoyance).

RÉMUNÉRATION

Fonctionnaire : rémunération statutaire avec régime indemnitaire de catégorie A ou B (filière technique).

Contractuel(le) : CDD de droit public, reconductible, évolution possible en CDI de droit public. Rémunération calquée sur la grille indiciaire des fonctionnaires de catégorie A ou B + régime indemnitaire.

Salaire à débattre selon profil et expérience.

CONTACT

Samuel Bertrand, directeur du Pôle valorisation et équilibre territorial - 06 73 31 67 09.

CANDIDATURE

CV et lettre de motivation à adresser **au plus tard le 20 juin 2024**,

- Soit par courrier : Service des Ressources Humaines - Communauté de communes du Pays de Fayence – Mas de Tassy – 1849 RD 19 – CS 80106 – 83440 TOURRETTES
- Soit par courriel : rh@cc-paysdefayence.fr